

Přehled zpráv

1. Novela zákoníku práce 2020 a 2021: Co nás čeká a co se zlepší..... 2
Online • finance.cz (Ekonomika / Finance / Právo) • 26. 8. 2020, 0:10
2. Experti k novinkám: dovolená spravedlivěji, za pracovní úraz víc peněz..... 7
Online • idnes.cz/finance (Ekonomika / Finance / Právo) • 21. 8. 2020, 0:00
3. Novela zákoníku práce očima expertů: přínosy i nedostatky..... 12
Online • onbusiness.cz (Podnikání / Marketing / PR) • 17. 8. 2020, 0:20
4. Odškodnění „hasí“ pojišťovny i nadace..... 15
Tisk • MF Dnes - Střední Čechy; str. 13 (Zprávy / Politika) • 14. 8. 2020
5. Nehody vlaků v Česku: Zmapovali jsme, na co mají poškození nárok..... 17
Online • idnes.cz/finance (Ekonomika / Finance / Právo) • 4. 8. 2020, 0:00
6. Otrávení pacienti z frýdlantské nemocnice byli odškodněni..... 21
Tisk • Zdravotnictví a medicína; str. 28 (Zdravotnictví / Medicína) • 3. 8. 2020
7. KVÍZ: Renta nebo odškodné? Na co máte nárok v případě pracovního úrazu? 23
Online • idnes.cz/finance (Ekonomika / Finance / Právo) • 2. 8. 2020, 0:00
8. 24zpravy.com: Kvíz o odškodnění po pracovním úraze
9. Pravniprostor.cz: Novela zákoníku práce - hodnocení expertů
10. TWnews.cz: Nároky po nehodě vlaku a jak jich dosáhnout
11. 24zpravy.com: Nároky po nehodě vlaku a jak jich dosáhnout
12. Traveladventure.cz: Nároky po nehodě vlaku a jak jich dosáhnout
13. 24zpravy.com: Novela zákoníku práce - hodnocení expertů

1. Novela zákoníku práce 2020 a 2021: Co nás čeká a co se zlepší

Online • **finance.cz** (Ekonomika / Finance / Právo) • 26. 8. 2020, 0:10

Vydavatel: **Mladá fronta, a.s.** • Rubrika: **DANĚ**

Odkaz: <https://www.finance.cz/533487-novela-zakoniku-prace/>

... pozůstalé u pracovních úrazů Expert na odškodnění Tomáš Beck ze společnosti **Vindicia** se zaměřil na kompenzace po pracovních úrazech. „Kvituji navýšení částky pro pozůstalé po obětech pracovních úrazů . Dříve byl strop 240 000 korun pro jediného, a...

Novela zákoníku práce 2020 a 2021: Co nás čeká a co se zlepší

26.08.2020 | Redakce, Finance.cz

DANĚ



Některé změny v zákoníku práce začaly fungovat již od 30. 7. 2020. Na účinnost těch další si počkáme až do roku 2021. Jak se na změny dívají experti? A co se vlastně pro zaměstnance mění?



Mit happybrush-Gutschein

Gesunde Zähne, ohne sich Sorgen machen zu müssen. Inkl. Zahnersatz & Zahnreinigung!



die Bayerische

Mezi změny v zákoníku práce můžeme zařadit např. nový způsob výpočtu dovolené, ale i navýšení odškodnění pro pozůstalé po obětech pracovních úrazů či větší zodpovědnost zaměstnanců u doručování důležitých dokumentů anebo zavedení sdíleného pracovního místa. Experti naprostou většinu změn vítají a chválí až na pár výjimky.

- Nový výpočet dovolené
- Vyšší odškodnění pro pozůstalé u pracovních úrazů
- Doručování pracovněprávních dokumentů

Nový výpočet nároku na dovolenou

Největší změnou, která se navíc dotkne široké veřejnosti, je **nová koncepce dovolené, která nyní zohledňuje odpracované hodiny, nikoliv pouze směny**. Právě ta by měla začít platit až od 1. 1. 2021. Do konce roku se tedy ještě pořád bude vycházet z toho, že zaměstnanci mají nárok na dovolenou za odpracované dny, a to takto:

Dovolená za kalendářní rok náleží zaměstnanci, který u zaměstnavatele **nepřetržitě pracoval alespoň 60 dnů**. Pokud pracovní poměr netrval po celý rok, náleží mu poměrná část dovolené. **Za měsíc práce bude mít nárok na jednu dvanáctinu z celkové dovolené.**

Co se zlepší, když se bude dovolená počítat za odpracované hodiny?

„Novela řeší problémy a nedostatky původní úpravy, se kterými si sice praxe nějak poradila, ale ne zrovna správně – především v případě nerovnoměrného rozvržení pracovní doby, při změně pracovního režimu v průběhu kalendářního roku a při kratších úvazcích. V každém případě je nový systém spravedlivější a v podstatě jde o jednoduché matematické počty,“ chválí Klára Valentová z advokátní kanceláře Vilímková Dudák & Partners.

- [Jak se počítá náhrada mzdy, když čerpáte dovolenou?](#)



Zdroj: Shutterstock

Jaký máte názor na prodloužení dovolené na 25 dní v soukromém sektoru?

Nevím.

Jsem pro!

Je to zbytečnost.

Vyšší odškodnění pro pozůstalé u pracovních úrazů

Expert na odškodnění Tomáš Beck ze společnosti Vindicia se zaměřil na kompenzace po pracovních úrazech. „Kvituji navýšení částky pro pozůstalé po obětech pracovních úrazů. Dříve byl strop 240 000 korun pro jediného, a to nejbližšího příbuzného, ostatní museli o své nároky, například odškodnění duševních útrap po bolestné ztrátě, bojovat. **Nově se částka vypočítává jako dvacetinásobek průměrné mzdy národního hospodářství.** Dále není okruh možných odškodněných omezen jen na nejbližší příbuzné, ale může o odškodnění žádat každý rodinný příslušník nebo podobně blízká osoba, která pocítí újmu s odchodem blízké osoby,“ říká Beck.

Vypočítává i negativa. „**Nedošlo ke zvýšení ocenění ceny za bod u bolestného a ztížení společenského uplatnění.** Ta je zásadní pro výpočet odškodnění – a k jejímu zvýšení nedošlo už od roku 2015. Bylo by spravedlivější, kdyby se bod vypočítával z průměrné mzdy, stejně jako je tomu u odškodnění dopravních nehod,“ uvažuje Beck. Pozitivně nevnímá ani to, že částky pro pozůstalé nejsou přesně specifikovány, takže o nároky musí poškození bojovat – bez konzultací poradenských společností či dobrého advokáta se jejich šance na adekvátní kompenzaci snižují.

Doručování pracovněprávních dokumentů

Novela zákoníku práce se zaměřila i na komunikaci, věnuje se například problematice doručování dokumentů. Dříve měl zaměstnavatel, který svého zaměstnance nezastihl na pracovišti, povinnost doručit mu důležité dokumenty do bytu či na dovolenou, protože **osobní předání mělo absolutní přednost.**

„Nově tento až absurdní úkol odpadá. Pracovní smlouvu, dohodu o provedení práce, mzdový výměr, ale především výpověď či okamžité zrušení pracovního poměru tak zaměstnavatel může doručit prostřednictvím pošty, a to na poslední adresu, kterou mu zaměstnanec sdělí. **Výrazně se tak zvyšuje odpovědnost zaměstnance za doručování,** neboť je to on, kdo nese následky, pokud se na poslední adrese, kterou uvedl zaměstnavateli, nezdržuje. V tom spatřuji jednoznačné plus,“ uvádí právník Michal Faltus z advokátní kanceláře Šetina, Komendová & Partners.

Zároveň však kritizuje, že se novela blíže nevěnuje elektronické komunikaci. „S výjimkou zakotvení úpravy doručování prostřednictvím datových schránek bohužel nedochází k žádným změnám, které by technologicky přizpůsobily pracovní právo 21. století,“ komentuje Faltus.

Na co se v novele zákoníku práce zapomnělo?

Například podle Kláry Valentové chybí v novele zákoníku práce specifická úprava pro distanční výkon zaměstnání, což znamená například práce z domova či teleworking.

„Proti jejímu zakotvení v zákoně brojili především zaměstnavatelé, podle kterých si s těmito případy poradila praxe. Neuvědomují si ale, že v praxi zavedený tzv. home office často odporuje základním pravidlům upraveným v zákoníku práce. Mezi problematické oblasti patří např. úprava místa výkonu práce, otázky BOZP, evidence pracovní doby nebo řešení pracovních úrazů,“ vypočítává Valentová.

Zdroj: Agentura Shrtcut Studio

Štítky: dovolená zákoník práce zákony pracovní neschopnost

2. Experti k novinkám: dovolená spravedlivěji, za pracovní úraz víc peněz

Online • **idnes.cz/finance** (Ekonomika / Finance / Právo) • 21. 8. 2020, 0:00

Vydavatel: **MAFRA, a. s.** • Autor: **Eva Sovová**

Odkaz: https://www.idnes.cz/finance/prace-a-podnikani/zakonik-prace-novela-dovolena-home-office-pracovni-uraz-odskodneni-vypoved-doruceni-novinky.A200818_075904_podnikani_sov

... práce, otázky BOZP, evidence pracovní doby nebo řešení pracovních úrazů," vypočítává expertka. Pohled Tomáše Becka ze společnosti **Vindicia**: Další novinkou, která nabude účinnost od 1. ledna 2021 je odškodnění u pracovních úrazů, kde dojde k...

Reklama

21. srpna 2020, svátek má Johana

 1 nová zpráva

Premium

CZ / ZPRAVODAJSTVÍ

Domácí Zahraničí Krimi Kraje Ekonomika Kultura Finanční

Práce a podnikání Pojištění Hypotéky a půjčky Investice Banky a spoření Daně Kurzů Penze Rádce

Experti k novinkám: dovolená spravedlivěji, za pracovní úraz víc peněz

🕒 21. srpna 2020



Velká novela zákoníku práce je na světě, v červnu prošla legislativním procesem. Podstatné novinky začnou platit od začátku příštího roku a dotknout se většiny zaměstnanců a zaměstnavatelů. Odborníci úpravu převážně chválí, upozorňují však i na nedostatky. Přinášíme tři názory expertů.

Reklama

Komerční sdělení



ilustrační snímek | foto: Profimedia.cz

Pohled Kláry Valentové z advokátní kanceláře Vilímková Dudák & Partners:

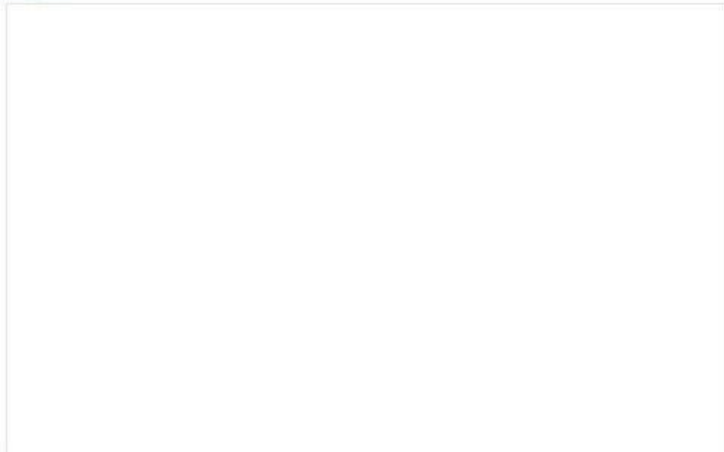
Největší změnou, která se dotkne široké veřejnosti, je nová koncepce dovolené, která nyní zohledňuje odpracované hodiny, nikoliv pouze směny. Nová úprava nabude účinnost 1. ledna 2021.

„Novela řeší problémy a nedostatky původní úpravy,



se kterými si sice praxe nějak poradila, ale ne zrovna správně - především v případě nerovnoměrného rozvržení pracovní doby, při změně pracovního režimu v průběhu kalendářního roku a při kratších úvazcích. V každém případě je nový systém spravedlivější a v podstatě jde o jednoduché matematické počty," chválí.

Reklama



V čem je stávající výpočet dovolené nespravedlivý, přibližuje Valenová na příkladech:

- Zaměstnanec pracuje rovnoměrně (pravidelně osm hodin denně každý týden). Je mu jedno, který den si vybere dovolenou. Vždy vyčerpá jeden den dovolené, na který v průměru připadá pracovní doba osm hodin denně.
- Jiný zaměstnanec pracuje na směny (jeden týden 12 hodin, druhý týden 4 hodiny). Není mu jedno, který den si vybere dovolenou, protože jeden celý den dovolené se mu odečte, i když bude čerpat dovolenou v den, kdy jeho směna trvala jen 4 hodiny. Jeden den dovolené si vybere, ať už dovolená připadne na dlouhý, nebo krátký týden.
- Dva zaměstnanci mají kratší pracovní dobu v délce 20 hodin týdně. První zaměstnanec má pracovní dobu rozvrženou na každý pracovní den (tj. 4 hodiny denně). Druhý zaměstnanec má pracovní dobu rozvrženou na dva pracovní dny (tj. 10 hodin denně). Prvnímu zaměstnanci vznikne právo na dovolenou za kalendářní rok o dost dříve (tj. odpracuje 60 dní) než druhému zaměstnanci, ačkoli pro zaměstnavatele odpracují úplně stejný počet hodin v týdnu.

„Nový způsob výpočtu výše uvedené problémy odstraní. Zohlední délku pracovní doby a nikoliv počet směn, jak je tomu doposud," chválí expertka změny v zákoníku práce.

V novele Kláře Valentové chybí specifická úprava pro distanční výkon zaměstnání, což znamená například práce z domova či teleworking.

„Proti jejímu zakotvení v zákoně brojili především zaměstnavatelé, podle kterých

**Výpovědi už se
nevyhnete. Nový
zákoník práce
přinese i
spravedlivější
dovolenou**

si s těmito případy poradila praxe.

Neuvědomují si ale, že v praxi zavedený

tzv. home office často odporuje základním pravidlům upraveným v zákoníku práce. Mezi problematické oblasti patří například úprava místa výkonu práce, otázky BOZP, evidence pracovní doby nebo řešení pracovních úrazů," vypočítává expertka.

Pohled Tomáše Becka ze společnosti Vindicia:

Další novinkou, která nabude účinnost od 1. ledna 2021 je odškodnění u pracovních úrazů, kde dojde k navýšení částky pro pozůstalé.



„Kvituji navýšení částky pro pozůstalé po obětech pracovních úrazů. Dříve se jednalo o 240 000 korun pro nejbližší příbuzné, ostatní museli o své nároky, například odškodnění duševních útrap po bolestné ztrátě, bojovat. Nově se částka vypočítává jako dvacetinásobek průměrné mzdy národního hospodářství. Dále není okruh možných odškodněných omezen jen na nejbližší příbuzné, ale může o odškodnění žádat každý rodinný příslušník nebo podobně blízká osoba, která pocítí újmu s odchodem blízké osoby," chválí pozitivní změnu v zákoníku práce Tomáš Beck.

Vypočítává však i negativa. „Nedošlo ke zvýšení ocenění ceny za bod u bolestného a ztížení společenského uplatnění. Ta je zásadní pro výpočet odškodnění – a k jejímu zvýšení nedošlo už od roku 2015. Bylo by spravedlivější, kdyby se bod vypočítával z průměrné mzdy, stejně jako je tomu u odškodnění dopravních nehod," uvažuje Beck.

Pozitivně nevnímá ani to, že částky pro pozůstalé nejsou přesně specifikovány, takže o nároky musí poškození bojovat a bez konzultací poradenských společností či dobrého advokáta se jejich šance na adekvátní kompenzaci snižují.

Pohled Michala Faltuse z advokátní kanceláře Šetina, Komendová & Partners:

Novela zákoníku práce se zaměřila i na komunikaci, věnuje se například problematice doručování dokumentů, například i výpovědi. Dříve měl zaměstnavatel, který svého zaměstnance nezastihl na pracovišti, povinnost doručit mu důležité dokumenty do bytu či na dovolenou, protože osobní předání mělo absolutní přednost.



„Nově tento až absurdní úkol odpadá. Pracovní smlouvu, dohodu o provedení práce, mzdový výměr, ale především výpověď či okamžité zrušení pracovního poměru tak zaměstnavatel může doručit prostřednictvím pošty, a to na poslední adresu, kterou mu zaměstnanec sdělí. Výrazně se tak zvyšuje odpovědnost zaměstnance za doručování, neboť je to on, kdo nese následky, pokud se na poslední adresu, kterou uvedl zaměstnavateli, nezdržuje. V tom spatřuji

jednoznačné plus,“ uvádí právník

Zároveň však kritizuje, že se novela blíže nevěnuje elektronické komunikaci. „S výjimkou zakotvení úpravy doručování prostřednictvím datových schránek bohužel nedochází k žádným změnám, které by technologicky přizpůsobily pracovní právo 21. století,“ komentuje Faltus.

Autorka: Eva Součková

3. Novela zákoníku práce očima expertů: přínosy i nedostatky

Online • **onbusiness.cz** (Podnikání / Marketing / PR) • 17. 8. 2020, 0:20

Odkaz: <https://onbusiness.cz/novela-zakoniku-prace-ocima-expertu-prinosy-i-nedostatky-5489>

... společnosti **Vindicia** se zaměřil na kompenzace po pracovních úrazech. „Kvituji navýšení částky pro pozůstalé po obětech pracovních úrazů. Dříve byl strop 240 000 korun pro jediného, a to nejbližšího příbuzného, ostatní museli o své nároky, například...

OnBusiness



POLEPŠOUNA PRO ERODÁKY

1,5 milio
už ji z

Ťukni sem a po

Nepřehlédněte:

Podnikání a koronavirus: omezení, náhrady...
Plánovací kalendář 2020

Zkušenosti podnikate
Získejte náskok: Po

Novela zákoníku práce očima expertů: přínosy i nedostatky

Od půlky léta vstoupily v účinnost některé změny, které přinesla novela zákoníku práce, další důležité změny nabydou účinnosti dne 1. 1. 2021. Odborníci úpravu převážně chválí, pozitivně vnímají například nový způsob výpočtu dovolené, navýšení odškodnění pro pozůstalé po obětech pracovních úrazů či větší zodpovědnost zaměstnanců u doručování důležitých dokumentů. Mezi jiným ale na druhou stranu kritizují nedostatečnou specifikaci částek u odškodnění pracovních úrazů a chybějící právní zakotvení elektronické komunikace.

Největší změnou, která se navíc dotkne široké veřejnosti, je nová koncepce dovolené, která nyní zohledňuje odpracované hodiny, nikoliv pouze směny. „Novela řeší problémy a nedostatky původní úpravy, se kterými si sice praxe nějak poradila, ale ne zrovna správně - především v případě nerovnoměrného rozvržení pracovní doby, při změně pracovního režimu v průběhu kalendářního roku a při kratších úvazcích. V každém případě je nový systém spravedlivější a v podstatě jde o jednoduché matematické počty,“ chválí Klára Valentová z advokátní kanceláře Vilímková Dudák & Partners.

V novele jí ovšem chybí specifická úprava pro distanční výkon zaměstnání, což znamená například práce z domova či teleworking. „Proti jejímu zakotvení v zákoně brojili především zaměstnavatelé, podle kterých si s těmito případy poradila praxe. Neuvědomují si ale, že v praxi zavedený tzv. home office často odporuje základním pravidlům upraveným v zákoníku práce. Mezi problematické oblasti patří např. úprava místa výkonu práce, otázky BOZP, evidence pracovní doby nebo řešení pracovních úrazů,“ vypočítává Valentová.

Odškodnění u pracovních úrazů: vyšší částka pro pozůstalé

Expert na odškodnění Tomáš Beek ze společnosti Vindicia se zaměřil na kompenzace po

Expert na odškodnění Tomáš Beck ze společnosti vinulica se zaměřil na kompenzace po pracovních úrazech. „Kvituji navýšení částky pro pozůstalé po obětech pracovních úrazů. Dříve byl strop 240 000 korun pro jediného, a to nejbližšího příbuzného, ostatní museli o své nároky, například odškodnění duševních útrap po bolestné ztrátě, bojovat. Nově se částka vypočítává jako dvacetinásobek průměrné mzdy národního hospodářství. Dále není okruh možných odškodněných omezen jen na nejbližší příbuzné, ale může o odškodnění žádat každý rodinný příslušník nebo podobně blízká osoba, která pocítí újmu s odchodem blízké osoby,“ říká Beck.

Vypočítává i negativa. „Nedošlo ke zvýšení ocenění ceny za bod u bolestného a ztížení společenského uplatnění. Ta je zásadní pro výpočet odškodnění – a k jejímu zvýšení nedošlo už od roku 2015. Bylo by spravedlivější, kdyby se bod vypočítával z průměrné mzdy, stejně jako je tomu u odškodnění dopravních nehod,“ uvažuje Beck. Pozitivně nevnímá ani to, že částky pro pozůstalé nejsou přesně specifikovány, takže o nároky musí poškození bojovat – bez konzultací poradenských společností či dobrého advokáta se jejich šance na adekvátní kompenzaci snižují.

Na elektronickou komunikaci novela nepamatuje

Novela zákoníku práce se zaměřila i na komunikaci, věnuje se například problematice doručování dokumentů. Dříve měl zaměstnavatel, který svého zaměstnance nezastihl na pracovišti, povinnost doručit mu důležité dokumenty do bytu či na dovolenou, protože osobní předání mělo absolutní přednost. „Nově tento až absurdní úkol odpadá. Pracovní smlouvu, dohodu o provedení práce, mzdový výměr, ale především výpověď či okamžité zrušení pracovního poměru tak zaměstnavatel může doručit prostřednictvím pošty, a to na poslední adresu, kterou mu zaměstnanec sdělí. Výrazně se tak zvyšuje odpovědnost zaměstnance za doručování, neboť je to on, kdo nese následky, pokud se na poslední adrese, kterou uvedl zaměstnavateli, nezdržuje. V tom spatřuji jednoznačné plus,“ uvádí právník Michal Faltus z advokátní kanceláře Šetina, Komendová & Partners.

Zároveň však kritizuje, že se novela blíže nevěnuje elektronické komunikaci. „S výjimkou zakotvení úpravy doručování prostřednictvím datových schránek bohužel nedochází k žádným změnám, které by technologicky přizpůsobily pracovní právo 21. století,“ komentuje Faltus.

4. Odškodnění „hasí“ pojišťovny i nadace

Tisk • MF Dnes - Střední Čechy; str. 13 (Zprávy / Politika) • 14. 8. 2020

Vydavatel: **MAFRA, a. s.** • Autor: **Aleš Kubelka** • Rubrika: **Střední Čechy**

Odkaz: [náhled](#)

... ze společnosti **Vindicia**. Jestliže dojde k nejhoršímu a člen posádky vlaku zemře, má nejbližší příbuzný nárok na 240 tisíc korun. Zda se pozůstalí dočkají odškodného, i pokud by byl zemřelý viníkem nehody, však v případě tragické srážky u...

Střední Čechy

DNES Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Příbram, Rakovník

MĚSTSKÉ MUZEUM SEDLČANY
vás zve na výstavu
GENERACE X:
SEDLČANY Jak žily Husákovy děti?
Výstavu, připomínající naši nedávnou
historii, můžete navštívit po celé léto.
Otevřeno
PO – NE: 9.00 – 16.00 (ve ST do 17 hodin)
www.muzeum-sedlcan.cz

strednicechy.idnes.cz

Odškodnění „hasí“ pojišťovny i nadace

Zraněným průvodčím a strojvedoucím pomáhá při nehodách hlavně zákoník práce. Cestující, kteří na cestách veřejnou dopravou utrpí zranění, se musí obrátit při řešení bolestného na dopravce. Mnohdy rozhoduje i důslednost.

Aleš Kubelka
redaktor MF DNES

STŘEDNÍ ČECHY „Když jsem šel ráno do práce, myslel jsem, jaký to bude fajn den. A to je vlastně to poslední, co si z něj pořádně pamatuji. Pak jsem se probíral v nemocnici. Teď budu muset řešit spoustu problémů, třeba úpravu bydlení kvůli bezbariérovosti. Všechno bude nové a složitější.“

Tak popisuje osudný den a nejbližší plány strojevodce Petr Paňa. Právě on řídil jeden z osobních vlaků, které se srazily v červenci v Perníku. Nehoda si tehdy vyžádala dva mrtvé a desítky zraněných. Mezi nimi byl i Paňa, který přitom nehodu nezavinil. Žije sám se svou dcerou a železničnické nestěší jim oběma doslova obrátilo život naruby.

Tenké obklady na těžké rány
Ale zpět do středních Čech. Ještě hroze tož dopadl čtyřicetiletý strojevodce Martin H., jehož život vyhasl při nedávném střetu osobního a pospojovaného vlaku v Českém Brodě. MF DNES píšela po tom, na jaká odškodnění mají zaměstnanci a cestující v regionu nárok při obdobných nehodách.



Z vlaku do špitálu. Při červencové nehodě vlaků v Českém Brodě se zranilo 40 lidí. Strojvedce zemřel. České dráhy potvrdily, že vyplátí účastníkům nehody odškodnění za zranění i újmu na majetku. Foto: Petr Topič, MAFRA

Ještěže se při nehodě zranil posádka vlaku, tedy například strojevodce či průvodčí, má právo na odškodnění. V takové situaci jde buď o pracovní úraz, nebo o pracovní úraz s následkem smrti. Pro tento případ jsou všichni zaměstnavatelé včetně Českých drah (ČD) ze zákona pojištěni. Zranění zaměstnanci tak mají kromě bolestného, ošetřovného a kompenzace zřízení společenského uplatnění nárok i na dohodnutí mzdy, vysvětluje Tomáš Beck, expert na odškodnění ze společnosti Vindicia.

Ještěže dojde k nejhoršímu a člen posádky vlaku zemře, má nejbližší příbuzní nárok na 240 tisíc korun. Zda se pozastaví dočkají odškodného, i pokud byl zemřelý viníkem nehody, však v případě tragické srážky v Českém Brodě nechtěl dopravce potvrdit. „Samotný případ

navíc ještě není ukončený, policie jej nadále vyšetřuje,“ tvrdí mluvčí ČD Gabriela Novotná. Poškozeným zaměstnancům ČD pak výrazně přispívá i nadací fond. Před týdnem jeho správní rada rozdělila prvních 400 tisíc korun. Putovaly zaměstnancům, kteří se zranili v Perníku a u Českého Brodě. „Zároveň jsme schválili vyplacení finanční podpory rodině strojevodce, který při střetu v Českém Brodě zahynul,“ upřesňuje předseda správní rady Václav Nebeský.

Zdanlivé formality rozhodují
O pozici jiná je situace, pokud se při cestě veřejnou dopravou zraní cestující. „Ti mají samozřejmě nárok na odškodnění i v případě, že nemají životní pojištění. Vyšší odškodnění ovlivňuje závažnost ná-

sledků – čím je větší, tím částka roste. Treba u zlomenin a operací jde podle mých zkušeností o stovky tisíc korun,“ odhaduje Tomáš Beck. Odškodnění přitom zahrnuje nejen bolestné, ale také ošetřovné, cestovné či doplatek za zřízení společenského uplatnění. S žádostí o odškodnění se měl cestující vždy obracet na konkrétního dopravce. Kompenzaci pak vyplátí jeho pojišťovna. „Také provozovatel MHD v Kladně má pro tyto případy sjednané pojištění. Ročně řešíme až patnáct nároků na odškodnění od cestujících,“ potvrzuje Lucie Steinerová, mluvčí kladenského magistrátu.

Když se při nehodě cestující zraní, měly by o tom – pokud mu to stav dovolí – ihned informovat řidiče. „Akci pak koordinuje náš služební dispečer. Cestující následně kontak-

Souvislosti Batohy za třicet tisíc, zpoždění podle dopravce

● Odškodnění se kromě zdraví vztahuje i na majetek cestujících. V případě, že se jim ve veřejných dopravních prostředcích ztratí, poškodí či zničí zavazadla, mají nárok na náhradu škody až do výše 1 200 eur (cca 32 000 Kč) za jedno odevzdané zavazadlo, pokud mohou doložit cenu přepravených věcí. Pokud to učinit nemohou, dožadují kompenzace za takové zavazadlo 300 eur.

● Náhradu musí dopravci zaplatit i při zpoždění vlaků. Pravidla pro její výši však mají čeští dopravci rozdílné. U Českých drah mohou cestující při zpoždění, které činí 60 až 119 minut, požadovat odškodnění ve výši 25 % ceny jízdenky. U zpoždění přesahujícího 120 minut činí kompenzace 50 % ceny jízdenky. Ani v jednom případě neztrácí cestující nárok na přepravu.

Uhlířské Janovice

Virus se objevil v domově seniorů

Ve středu večer zaznamenali v domově pro seniory v Uhlířských Janovicích na Kutnohorsku výskyt nákazy covid-19. „Onemocnění je prokázáno u jedné kolegyně. Dotyčná byla v domově naposledy minulý úterý. Nyní je v domácí karanténě a léčí se,“ uvedl ředitel domova Václav Váňa. Po konzultaci s krajskými hygieniky musela do karantény i část zařízení se zvláštním režimem, která je ve druhém patře domova. Testování klientů a zaměstnanců z uvedeného oddělení začalo včera. Návštěvy v domově jsou zakázány. (aku)

Kladno

Těžba omezí vstup do příměstského lesa Bažantnice

Smrkové lesy v okolí Kladna jsou masivně zasázeny křivočivou kalamitou. Těžba napadených stromů bude od pondělí 17. srpna do 18. září probíhat v příměstském lese Bažantnice u sídliště Kročehlavy. Do některých částí lesa proto bude zakázán vstup. Cesta, kterou využívají návštěvníci místního veřejného koupaliště, zůstane přístupná ani provoz bazénu nebude omezen. Kladenská radnice doporučuje zvýšenou opatrnost zejména v lokalitách, kde se bude pohybovat těžká technika. (rob)

Slaný

Hasiči zachránili sto tisíc slepic



Více než sto tisíc slepic v hodnotě šesti milionů korun se ocitlo v ohrožení života ve středu odpoledne v podniku OVUS v Těhlu u Slaného-Kvice. Areál se ocitl bez elektrického proudu a mimo provoz tak byly i chladičové systémy v halách s drůbeží. Hasiči v nich po příjezdu na místo naměřili 45 stupňů Celsia. Haly proto zkrápěli vodou a zároveň je větrali pomocí mobilní přetlakové ventilace. Teplota se jim podařilo snížit na přijatelných 29 stupňů. Po více než dvou hodinách byl přívod elektrického proudu do areálu obnoven bez úhynů nosnic. (rob, foto Ivan Šulek)

Střední Čechy

Kvalita vody se zhoršila

Kvalita vody ve středních Čechách před rodnicích koupalištích se proti předchozímu týdnu zhoršila. Přibýlo míst, kde hygienici kvalitu vody hodnotí stupněm tři z pěti, tedy jako zhoršenou. „Trojku“ mají všechny sledované středně velké koupaliště na Orliku u Slaného, pouze v Živohošti na Slapech je voda hodnocena stupněm dva, tedy jako voda vhodná ke koupání s mírně zhoršenými vlastnostmi. Jako zhoršenou hodnotí hygienici kvalitu vody také v písníku v Bakově nad Jizerou. Na dalších lokalitách je kvalita vody hodnocena prvním nebo druhým stupněm. (ČTK)

Víkend bude ve znamení historie a rocku

1 Páni z Kolína popíší neklidná léta

V sobotu se na kolínském Knochově ostrově konají 8. historické slavnosti, tentokrát s podtitulem Neklidná léta 1914-1945. „Akcí bude letos připomínkou 75. výročí konce 2. světové války, ale rovným dílem bude prezentovat i dobu Rakouska-Uherska a meziválečné období. Chceme tak ukázat vývoj, kterým naše země prošla v první polovině 20. století,“ popisují členové skupiny historického jermu Páni z Kolína, kteří akci pořádají. Program bude probíhat od 10 do 18 hodin na hlavní scéně v amfiteátru a na vedlejší scéně v parku u altánu. Součástí slavnosti bude i expozice „Kolín mezi světovými válkami“, polní pošta nebo výstava vojenské techniky a výstroje. Vstupné 80 Kč, snížené 40 Kč. (aku)

2 Pochod krajem trilobitů

Klub českých turistů a Muzeum T. G. M. Rakovník pořádají v sobotu 21. ročník pochodu Barrande a trilobitů. Start šestikilometrové trasy

je v Hřebečnickách (9.15 až 10 hod.), osmikilometrové v Újezdě (9.20 až 10), trasa 16,5 kilometru začíná na železniční zastávce v Pustovětech (8.15 až 9.30) a nejkratší cesta v délce 3,5 kilometru – vřodná i pro kočárky – startuje u Památníku J. Barranda ve Skryjích (10 až 11 hod.). Cil všech tras je do 15.15 hodin ve Skryjích. Startovné je pro dospělé 20 a pro děti 10 korun. (rob)

3 Týjářfest nabídne divadlo, bubliny i ohně

V amfiteátru v kutnohorském Kaňku začíná dnes 21. ročník Týjářfestu. Tradiční zahradní slavnost nabídne profesionální i amatérské divadelní, hudební a dalších vystoupení. „Na pódiu se dnes a zítra představí herci moravských scén, oblíbeného Divadla Do Houšů a židanského Tůlavského divadla ze Slovenska. Nově pak dorazí Divadlo 100 opic a soubor Tlustý jelen. Poté si vystoupí kouzelník Tomášiana či exhibice šampiona v bikertrialu Martina Štěpánka,“ lákají pořadatelé. Děti pobaví mimo jiné trýsky s mydlovými bublinami v podání Danny's



Project Parabellum V rámci hudebního festivalu ve Stochově zahraje i originální pražská kapela s postapokalyptickou image. Foto: Ivan Šulek

bubbles. Večer je na programu ohňová show skupiny Novus Origo. Vstup je zdarma. (aku)

4 Festival tvrdého hard coru

Šestnáctý ročník hudebního festivalu Vodárna fest open se koná v sobotu od 14 hodin v areálu Bikers baru Vodárna ve Stochově na Kladensku. Festival je zaměřen na tvrdé rockové styly hard core a metal core. Návštěvníci se mohou těšit na kapely Project Parabellum (na snímku), Censorshit, E.O.S., Interloud, Behavorial Sink, S.n.a.d. a Gibbet. (rob)

5 Za šermíři a sokolníkem

S dlouhými středověkými meči, tesáky i sekery budou bojovat útnas a zitra šermíři z historické skupiny Tartas na hradu Křivoklát. Šermířská vystoupení se střídají se sokolnickými ukázkami Františka Kunce vždy od 10 do 16 hodin. Návštěvníci se vstupenkou na prohlídku hradu mají vstup na šermířská vystoupení a sokolnické ukázky zdarma. (jak)

5. Nehody vlaků v Česku: Zmapovali jsme, na co mají poškození nárok

Online • **idnes.cz/finance** (Ekonomika / Finance / Právo) • 4. 8. 2020, 0:00

Vydavatel: **MAFRA, a. s.** • Autor: **Eva Sovová**

Odkaz: https://www.idnes.cz/finance/financni-radce/vlaky-nehody-odskodneni-zraneni-dokumentace-naroky-zpozdeni-vlaku-nahrada-skody-zavazadla.A200803_101531_viteze_sov

... společnosti **Vindicia**. Odškodnění přitom zahrnuje nejen bolestné, ale také ošetřovné, cestovné, ztížení společenského uplatnění a náhradu ušlé mzdy. To vše podle Metodiky nejvyššího soudu. Případná kompenzace by ovšem neodešla z účtu samotného...

Nehody vlaků v Česku: Zmapovali jsme, na co mají poškození nárok

4. srpna 2020



Nehody na železnici se v poslední době u nás množí. Nejtragičtější byly dvě červencové srážky vlaků, které si vyžádaly i oběti na životech. Zmapovali jsme, na co mají cestující a členové posádky nárok, když dojde ke zranění. A jak je to s odškodněním pozůstalých i nárokem na odškodnění, když mají vlaky výrazná zpoždění.



ilustrační snímek | foto: Profimedia.cz

„Zranění mají jednoznačně nárok na odškodnění, a to i když nemají životní pojištění a podobně. Výši kompenzace ovlivňuje závažnost následků – čím je větší, tím částka poroste. Například u zlomenin a operací podle mých zkušeností půjde o stovky tisíc,“ odhaduje Tomáš Beck, expert na odškodnění společnosti Vindicia. Odškodnění přitom zahrnuje nejen bolestné, ale také

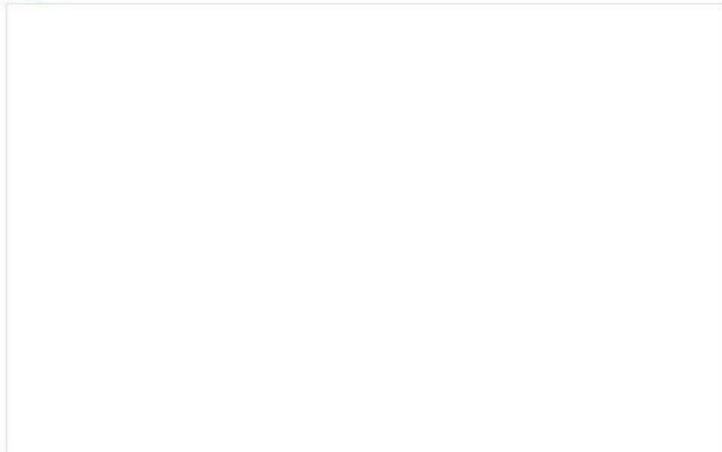
Reklama

Komerční sdělení

ošetřovné, cestovné, ztížení společenského uplatnění a náhradu ušlé mzdy. To vše podle Metodiky nejvyššího soudu.

Případná kompenzace by ovšem neodešla z účtu samotného dopravce, částku vyplatí jeho pojišťovna.

Reklama



„V případě, že dojde ke ztrátě, poškození či zničení zavazadla, máte nárok na náhradu škody až do výše 1 200 eur za jedno odbavené zavazadlo, pokud můžete doložit cenu přepravovaných věcí, nebo až do výše 300 eur, není-li možné jejich cenu doložit,“ doplňuje Eduarda Hekšová, ředitelka spotřebitelské organizace dTest.

Když dojde ke zranění členů posádky

Jestliže při nehodě zemřel nebo byl zraněn člen posádky vlaku, tedy například strojvedoucí či průvodčí, postup se liší.

„V takové situaci jde buď o pracovní úraz, nebo o pracovní úraz s následkem smrti. Pro tento případ jsou všichni zaměstnavatelé včetně Českých drah ze zákona pojištěni. Zranění zaměstnanci tak mají kromě bolestného, ošetřovného, kompenzace ztížení společenského uplatnění a podobně i nárok na dorovnání mzdy či doplatky ohledně lázní,“ vysvětluje Tomáš Beck.

Jestliže dojde k nejhoršímu a zaměstnanec zemře, má nejbližší příbuzný nárok na 240 tisíc korun. O další nároky pak musí další pozůstalí aktivně bojovat.

Důležité je mít dokumentaci

Zásadní je nechat si od policie či dalších zasahujících složek potvrdit, že cestující v havarovaném vlaku skutečně byl.

KVÍZ: Renta nebo odškodné? Na co máte nárok v případě pracovního úrazu?

„Doporučujeme tento krok nepodcenit. Některé potíže, a to i vážného charakteru, se totiž mohou ukázat až se zpožděním. Jedná se o bolesti hlavy, problémy s páteří či psychická traumata, kdy se poškozený například bojí cestovat hromadnou dopravou. Bez potvrzení o nehodě, jenž si člověk uschová, se hůře prokazuje spojitost s událostí, která je pro odškodnění

nezbytna," upozorňuje Iomas Beck.

Pokud to situace dovolí, je vhodné mobilem nafotit jak nehodu, tak i případné vlastní modřiny a šrámy. Vlastní dokumentace místa nehody může pomoci i dalším poškozeným, kteří o kompenzaci usilují. Dalším krokem je uschování všech lékařských zpráv a plné zdravotní dokumentace. Jestliže je účastník nehody na vyšetření, a to i delší čas od neštěstí, měl by trvat na tom, aby doktor hledal případnou spojitost mezi jeho potížemi a nehodou. Pokud je o ní odborník přesvědčen, ať ji zanechá do lékařské zprávy.

„Základem je znát svá práva. Z naší praxe víme, že asi 80 % Čechů vůbec netuší, na co mají nárok. Není proto divu, že se většinou domohou sotva třetiny částky, která by jim náležela," poznamenává Beck.

Na co je nárok při zpoždění vlaků

Ke zpoždění vlaku může dojít nejen v souvislosti s nehodami na železnici.

„Dopravce je povinen vás průběžně informovat o aktuální situaci a předpokládaném čase odjezdu a příjezdu. Pokud lze očekávat, že zpoždění příjezdu do cílového místa bude delší než 60 minut, máte možnost výběru mezi zrušením cesty s vrácením jízdného za její neuskutečněnou část nebo pokračováním cesty," vysvětluje Hekšová.

Na délce zpoždění vlaku závisí i výše odškodnění, na které máte nárok. „Pokud zpoždění mezi výchozí a cílovou stanicí činí 60 až 119 minut, můžete požadovat odškodnění ve výši 25 % ceny jízdenky. U zpoždění přesahujícího 120 minut činí výše kompenzace 50 % ceny jízdenky. Ani v jednom případě neztrácíte nárok na přepravu. Odškodnění vám musí dopravce vyplátit do jednoho měsíce od podání žádosti, a to ve formě poukázek nebo jiných služeb. Na vaši žádost jej musí vyplátit v penězích," dodává Hekšová.

Je-li zpoždění při příjezdu nebo odjezdu delší než 60 minut, měl by vám dopravce nabídnout i bezplatné občerstvení úměrné čekací době, pokud je k dispozici.

„Dále máte nárok na hotelové nebo jiné ubytování a přepravu mezi železniční stanicí a místem ubytování, pokud je nutný pobyt na jednu nebo více nocí, je-li to v daném místě možné. Pokud vlak uvízl na trati, můžete požadovat přepravu z vlaku do náhradní výchozí stanice nebo do cílové stanice, opět pokud je to možné," uvádí Hekšová.

Podle ní nemá však dopravce povinnost poskytnout odškodnění, jestliže by jeho výše nedosahovala alespoň čtyř eur. „Dále nemáte na odškodnění nárok, pokud jste byli o zpoždění informováni již před zakoupením jízdenky nebo pokud je zpoždění vzhledem k pokračování jiným spojem kratší než 60 minut.“

Autor: Eva Součková

6. Otrávení pacienti z frýdlantské nemocnice byli odškodněni

Tisk • Zdravotnictví a medicína; str. 28 (Zdravotnictví / Medicína) • 3. 8. 2020

Vydavatel: **MF Medical & Digital Media, s.r.o.** • Rubrika: **Z PRÁVY Z REGIONŮ**

Odkaz: [náhled](#)

... dohodě s nemocnicí a její pojišťovnou. Uvedla to společnost **Vindicia**, která tyto klienty zastupuje. Původně odložený případ byl navíc znovu otevřen a pátrá se po viníkovi otravy. Bolestné zaplatila pojišťovna v rámci pojištění majetku a...

Otrávení pacienti z frýdlantské nemocnice byli odškodněni

Rok a půl od případu otravy ve frýdlantské nemocnici se poškození dočkali bolestného. Jedná se o dva pacienty, kteří své nároky uplatnili v mimosoudní dohodě s nemocnicí a její pojišťovnou. Uvedla to společnost Vindicia, která tyto klienty zastupuje. Původně odložený případ byl navíc znovu otevřen a pátrá se po viníkovi otravy.

Bolestné zaplatila pojišťovna v rámci pojištění majetku a odpovědnosti nemocnic. „Klienti odmítli původně navrženou částku a jen na bolestném získali dvakrát vyšší. V současné době se zpracovávají posudky na ztížené společenské uplatnění a psychickou újmu, lze tedy čekat, že odškodnění ještě poroste. Nehody se stát mohou, nicméně zásadní je, aby nemocnice vždy přijaly odpovědnost a pacienti adekvátně odškodnili,“ uvádí Tomáš Beck, expert na odškodnění ve společnosti Vindicia. Podle

jeho slov existuje předpoklad, že bude mít otrava dopady i na další život pacientů.

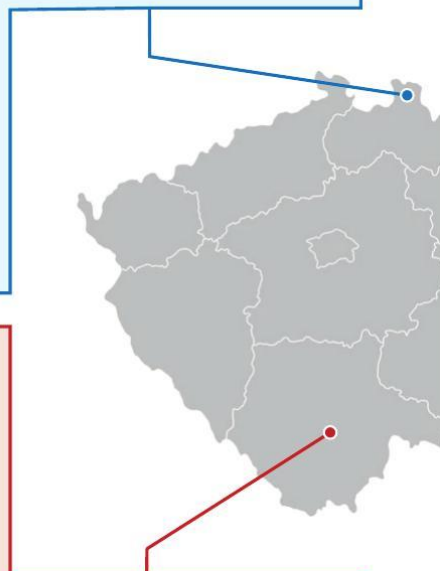
„Citím úlevu, že jsme se konečně dočkali nějaké satisfakce, kterou představuje bolestné ve výši několika desítek tisíc korun. Rozhodně se nám vyplatilo o nároky bojovat. Nyní se nabízí otázka, jaké budou další kroky. Jsem přesvědčen, že máme nárok i na odškodnění za prožitý psychický útrapy. Následky otravy se dotkly jak nás, tak i našich blízkých, kteří o nás měli strach. Jako podnikatel jsem také na poměrně dlouhou dobu přišel o možnost vydělávat, proto bych považoval za adekvátní mít kompenzovaný i ušlý zisk,“ říká pacient Karel Šípek, který v nemocnici původně podstoupil plánovaný zákrok.

Původně policie informovala o odložení případu, protože nebyl zjištěn konkrétní pachatel. „Případ se podařilo zno-

vu otevřít a po viníkovi se tak dále pátrá. I to může být pro odškodnění důležité,“ říká Beck.

K otravám došlo ve frýdlantské nemocnici v listopadu 2018. Devět pacientů, kteří byli hospitalizováni především kvůli dříve plánovaným zásahům, jevílo příznaky otravy, potýkalo se se selháním orgánů a šokovým stavem.

red



Nemocnice České Budějovice zrekonstruovala pavilon I

Přestavba pavilonu I byla po odstěhování interního a neurologického oddělení zahájena v srpnu 2019 a dokončena v červnu 2020. Celkové náklady stavby činí téměř 125 milionů korun.

Rekonstrukce zahrnovala přestavbu a dostavbu posledního nadzemního podlaží, kam byly mimo jiné prodlouženy dva výtahy, a kompletní opravy čtyř lůžkových stanic a stanic JIP, které mají většinu koupelen u patientských pokojů bezbariérových.



Dále došlo k výměně podlahových krytin, podhledů, všech topných těles a zdravotní instalace. Do všech lůžkových patientských pokojů byly osazeny širší dveře a vyměněny byly veškeré rozvody elektroinstalací, a to včetně koncových prvků a svítidel, a také rozvody slaboproudu (nový je například i komunikační systém sestra – pacient).

„Než se do pavilonu I z dolního areálu přestěhuje Oddělení následné péče 2 (ONP2) a Léčebna TBC a respiračních onemocnění, pro které je objekt zrekonstruován, poslouží tento pavilon jako dočasné působiště Oddělení následné péče 1 a Kožního oddělení, abychom mohli provést opravu pavilonu O a nezatěžovali tak naše pacienty probíhajícími stavebními pracemi,“ uvedl předseda představenstva Nemocnice České Budějovice Michal Šnorek.

Celková kapacita lůžkových stanic bude pro ONP2 103 lůžek, z toho 90 na standardních lůžkových stanicích a až 13 lůžek na tzv. apalické jednotce pro tracheostomo-

vané pacienty v dlouhodobém bezvědomí, která může sloužit i jako jednotka následné intenzivní péče či dlouhodobé intenzivní ošetrovatelské péče. Kapacita lůžek Léčebny TBC a respiračních onemocnění je 38 lůžek, z toho pět lůžek je určeno v samostatné stanici pro léčbu TBC. Další pět lůžek je určeno pro potřeby spánkové laboratoře. Kompletní opravy se dočkaly i ambulantní provozy a také veškeré personální zázemí.

V objektu byly vyměněny vzduchotechnické jednotky a ve všech pobytových prostorách jsou nainstalovány klimatizační chladicí jednotky. Součástí stavby je navíc i nové oplocení a nové chodníky, které umožní i pacientům stanice TBC v indikovaných případech trávit nějaký čas v oddělené části nemocničního parku.

Zdroj a foto: NEMCB (red)

7. KVÍZ: Renta nebo odškodné? Na co máte nárok v případě pracovního úrazu?

Online • **idnes.cz/finance** (Ekonomika / Finance / Právo) • 2. 8. 2020, 0:00

Vydavatel: **MAFRA, a. s.** • Autor: **Pavla Freiwaldová**

Odkaz: https://www.idnes.cz/finance/financni-radce/kviz-test-pracovni-uraz-odskodneni-renta-odstupne.A200731_091058_viteze_frp

... zaměstnavatelé, kteří hřeší na neznalost lidí či jejich obavu ze ztráty zaměstnání," uvádí expert na odškodnění ze společnosti **Vindicia** Tomáš Beck. Kvíz: Na co máte nárok v případě pracovního úrazu? Mezi časté prohřešky patří například odmítnutí...

Reklama

1. srpna 2020, svátek má Gustav

 1 nová zpráva

Premium

CZ / ZPRAVODAJSTVÍ

Domácí Zahraničí Krimi Kraje Ekonomika Kultura Finanční

Práce a podnikání Pojištění Hypotéky a půjčky Investice Banky a spoření Daně Kurzzy Penze Rádce

KVÍZ: Renta nebo odškodné? Na co máte nárok v případě pracovního úrazu?

2. srpna 2020



Každý rok se v Česku stane několik desítek tisíc pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než tři dny. Velká část Čechů ale vůbec netuší, na co mají v takovém případě právo. Ověřte si své znalosti.



ilustrační snímek | foto: Profimedia.cz

Reklama

Komerční sdělení

Podle zkušeností odborníků kolem odškodnění pracovních úrazů panuje celá řada mýtů. Zranění zaměstnanci jsou často překvapení, na co vše mají nárok. Mnohdy neví, kdo jim kompenzaci zaplatí, popřípadě tápají v tom, jak postupovat.

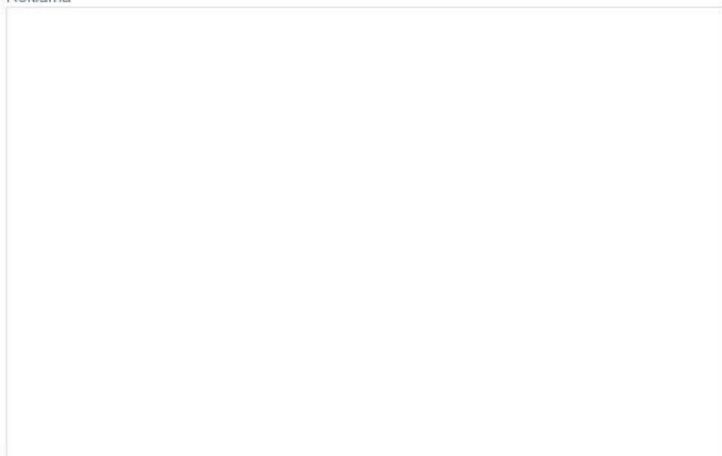
Lidé, kteří své nároky neznají, jsou zranitelní. O peníze pak mohou snadno přijít, nebo si cestu ke kompenzaci výrazně zkomplikují. „Setkáváme se i s tím, že férově nehrají zaměstnavatelé, kteří hřeší na neznalost lidí či jejich obavu ze ztráty zaměstnání“ uvádí expert na odškodnění ze společnosti Vindicia Tomáš

zadaly zaměstnanci, uvádí expert na odškodnění ze společnosti Vinnora Tomáš Beck.

Kvíz: Na co máte nárok v případě pracovního úrazu?

Mezi časté prohřešky patří například odmítnutí zápisu o zranění, až dodatečně přijímané normy o tom, co je ve firmě zakázáno, popřípadě nevůle k tomu, aby zaměstnavatel informoval pojišťovnu. „Setkali jsme se i s tím, že firma využila šok velmi těžce zraněného zaměstnance a nechala ho podepsat prázdný papír. Následně do něj vyplnila, že se pracovník přiznává k plné zodpovědnosti za svůj úraz,” popisuje Tomáš Beck.

Reklama



Pokud se vám stane pracovní úraz, využijte svědectví kolegů. Rozhodně nikdy dodatečně nepodepisujte žádné dokumenty. Jestliže si nejste něčím jisti, obraťte se na odborníky, popřípadě alespoň počkejte a problém řešte s čistou hlavou.

Zákon nás chrání a systém na případy, kdy se člověk vážně zraní, nezapomíná. Jestliže například kvalifikovaný pracovník utrpí v rámci výkonu práce vážné zlomeniny, kvůli kterým už se nemůže věnovat práci v původním zařazení, rozdíl ve mzdě je mu dorovnán.

„Pokud zaměstnanec vinou následků pracovního úrazu nemůže vykonávat původní pracovní pozici a na novém postu má nižší příjmy, náleží mu takzvaná renta. Stát ji navíc valorizuje. Naposledy k tomu došlo letos,” vysvětluje Klára Valentová z advokátní kanceláře Vlímková Dudák & Partners.

Ročně v Česku dojde k několika desítkám tisíc úrazů s více než třídní pracovní neschopností. Statistickými daty za tento rok může zamíchat epidemie covid-19: experti se dosud přou o to, jak případnou nákazu u zaměstnanců v první linii hodnotit.

Ověřte si své znalosti v našem dnešním kvízu. Nikdy nevíte, kdy se vám informace o odškodnění pracovních úrazů můžou hodit.

Autorka textu: IDNES.cz

8. 24zpravy.com: Kvíz o odškodnění po pracovním úraze

EKONOMIKA

KVÍZ: Renta nebo odškodné? Na co máte nárok v případě pracovního úrazu?

© srpna 02, 2020 | 118 |



Podle zkušeností odborníků kolem odškodnění pracovních úrazů panuje celá řada mýtů. Zranění zaměstnanci jsou často překvapení, na co vše mají nárok. Mnohdy neví, kdo jim kompenzaci zaplatí, popřípadě tápají v tom, jak postupovat.

Lidé, kteří své nároky neznají, jsou zranitelní. O peníze pak mohou snadno přijít, nebo si cestu ke kompenzaci virálně zkomplikují. „Setkáváme se i s tím, že fér nehrají zaměstnavatelé, kteří hřeší na neznalost lidí či jejich obavu ze ztráty zaměstnání,“ uvádí expert na odškodnění ze společnosti Vindicia Tomáš Beck.

Mezi časté prohřešky patří například odmítnutí zápisu o zranění, až dodatečně přijímané normy o tom, co je ve firmě zakázáno, popřípadě nevěle k tomu, aby zaměstnavatel informoval pojišťovnu. „Setkali jsme se i s tím, že firma využila šok velmi těžce zraněného zaměstnance a nechala ho podepsat prázdný papír. Následně do něj vyplnila, že se pracovník přiznává k plné zodpovědnosti za svůj úraz,“ popisuje Tomáš Beck.

Pokud se vám stane pracovní úraz, využijte svědectví kolegů. Rozhodně nikdy dodatečně nepodepisujte žádné dokumenty. Jestliže si nejste něčím jisti, obraťte se na odborníky, popřípadě alespoň počkejte a problém řešte s čistou hlavou.

Zákon nás chrání a systém na případy, kdy se člověk vážně zraní, nezapomíná. Jestliže například kvalifikovaný pracovník utrpí v rámci výkonu práce vážné zlomeniny, kvůli kterým už se nemůže věnovat práci v původním zařazení, rozdíl ve mzdě je mu dorovnán.

9. Pravniprostor.cz: Novela zákoníku práce - hodnocení expertů

Novela zákoníku práce očima expertů: pochvaly, ale i nedostatky

AKTUALITY Mgr. Tomáš Beck JUDr. Michal Faltus Mgr. Klára Valentová 03.08.2020

30. 7. vstoupily v účinnost některé změny, které přinesla novela zákoníku práce, další důležité změny nabydou účinnosti dne 1. 1. 2021. Odborníci úpravu převážně chválí, pozitivně vnímají například nový způsob výpočtu dovolené, navýšení odškodnění pro pozůstalé po obětech pracovních úrazů či větší zodpovědnost zaměstnanců u doručování důležitých dokumentů.

Mezi jiným ale na druhou stranu kritizují nedostatečnou specifikaci částek u odškodnění pracovních úrazů a chybějící právní zakotvení elektronické komunikace.

Největší změnou, která se navíc dotkne široké veřejnosti, je nová koncepce dovolené, která nyní zohledňuje odpracované hodiny, nikoliv pouze směny. „Novela řeší problémy a nedostatky původní úpravy, se kterými si sice praxe nějak poradila, ale ne zrovna správně - především v případech nerovnoměrného rozvržení pracovní doby, při změně pracovního režimu v průběhu kalendářního roku a při kratších úvazcích. V každém případě je nový systém spravedlivější a v podstatě jde o jednoduché matematické počty,“ chválí Klára Valentová z advokátní kanceláře Vilímková Dudák & Partners.

V novele jí ovšem chybí specifická úprava pro distanční výkon zaměstnání, což znamená například práce z domova či teleworking. „Proti jejímu zakotvení v zákoně brojili především zaměstnavatelé, podle kterých si s těmito případy poradila praxe. Neuvědomují si ale, že v praxi zavedený tzv. home office často odporuje základním pravidlům upraveným v zákoníku práce. Mezi problematické oblasti patří např. úprava místa výkonu práce, otázky BOZP, evidence pracovní doby nebo řešení pracovních úrazů,“ vypočítává Valentová.

Odškodnění u pracovních úrazů: vyšší částka pro pozůstalé

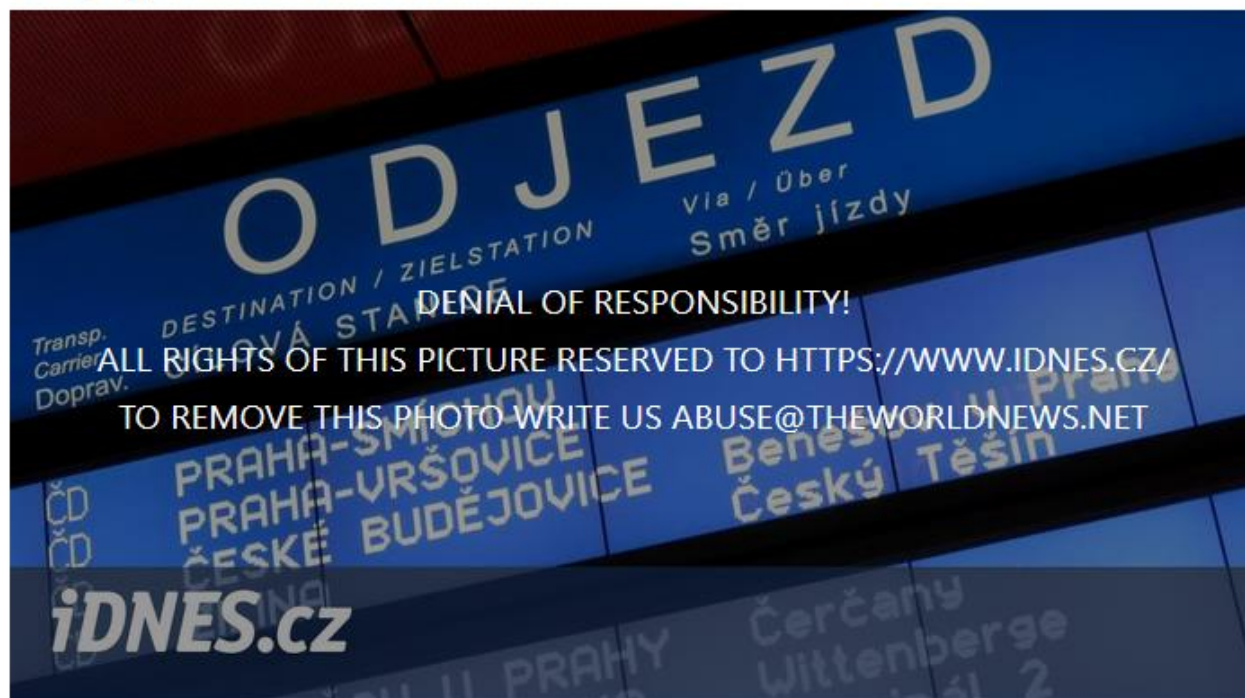
Expert na odškodnění Tomáš Beck ze společnosti Vindicia se zaměřil na kompenzace po pracovních úrazech. „Kvituji navýšení částky pro pozůstalé po obětech pracovních úrazů. Dříve byl strop 240 000 korun pro jediného, a to nejbližšího příbuzného, ostatní museli o své nároky, například odškodnění duševních útrap po bolestné ztrátě, bojovat. Nově se částka vypočítává jako dvacetinásobek průměrné mzdy národního hospodářství. Dále není okruh možných odškodněných omezen jen na nejbližší příbuzné, ale může o odškodnění žádat každý rodinný příslušník nebo podobně blízká osoba, která pocítí újmu s odchodem blízké osoby,“ říká Beck.

Vypočítává i negativa. „Nedošlo ke zvýšení ocenění ceny za bod u bolestného a ztížení společenského uplatnění. Ta je zásadní pro výpočet odškodnění – a k jejímu zvýšení nedošlo už od roku 2015. Bylo by spravedlivější, kdyby se bod vypočítával z průměrné mzdy, stejně jako je tomu u odškodnění dopravních nehod,“ uvažuje Beck. Pozitivně nevnímá ani to, že částky pro pozůstalé nejsou přesně specifikovány, takže o nároky musí poškození bojovat – bez konzultací poradenských společností či dobrého advokáta se jejich šance na adekvátní kompenzaci snižují.

Na elektronickou komunikaci novela nepamatuje

10. TWnews.cz: Nároky po nehodě vlaku a jak jich dosáhnout

Nehody vlaků v Česku: Zmapovali jsme, na co mají poškození nárok



„Zranění mají jednoznačně nárok na odškodnění, a to i kdy nemají životní pojištění a podobně. Víši kompenzace ovlivňuje závažnost následků – čím je větší, tím částka poroste. Například u zlomenin a operací podle mých zkušeností půjde o stovky tisíc,“ odhaduje Tomáš Beck, expert na odškodnění společnosti Vindicia. Odškodnění přitom zahrnuje nejen bolestné, ale také ošetrovné, cestovné, ztížení společenského uplatnění a náhradu ušlé mzdy. To vše podle Metodiky nejvyššího soudu.

Případná kompenzace by ovšem neodešla z účtu samotného dopravce, částku vyplatí jeho pojiškovna.

„V případě, že dojde ke ztrátě, poškození či zničení zavazadla, máte nárok na náhradu škody a do více 1 200 eur za jedno odbavené zavazadlo, pokud můžete doložit cenu přepravovaných věcí, nebo a do více 300 eur, není-li možné jejich cenu doložit,“ doplňuje Eduarda Hekšová, ředitelka spotřebitelské organizace dTest.

Kdy dojde ke zranění členů posádky

Jestliže při nehodě zemřel nebo byl zraněn člen posádky vlaku, tedy například strojvedoucí či průvodčí, postup se liší.

„V takové situaci jde buď o pracovní úraz, nebo o pracovní úraz s následkem smrti. Pro tento případ jsou všichni zaměstnavatelé včetně Českých drah ze zákona pojištěni. Zranění zaměstnanci tak mají kromě bolestného, ošetrovného, kompenzace ztížení společenského uplatnění a podobně i nárok na dorovnání

11. 24zpravy.com: Nároky po nehodě vlaku a jak jich dosáhnout

EKONOMIKA

Nehody vlaků v Česku: Zmapovali jsme, na co mají poškození nárok

8 srpna 04, 2020 | 88



„Zranění mají jednoznačně nárok na odškodnění, a to i když nemají životní pojištění a podobně. Viší kompenzace ovlivňuje závažnost následků – čím je větší, tím částka poroste. Například u zlomenin a operací podle mých zkušeností půjde o stovky tisíc,” odhaduje Tomáš Beck, expert na odškodnění společnosti Vindicia. Odškodnění přitom zahrnuje nejen bolestné, ale také ošetřovné, cestovné, ztížení společenského uplatnění a náhradu ušlé mzdy. To vše podle Metodiky nejvyššího soudu.

Případná kompenzace by ovšem neodešla z účtu samotného dopravce, částku vyplatí jeho pojišťovna.

„V případě, že dojde ke ztrátě, poškození či zničení zavazadla, máte nárok na náhradu škody až do více 1 200 eur za jedno odbavené zavazadlo, pokud můžete doložit cenu přepravovaných věcí, nebo až do více 300 eur, není-li možné jejich cenu doložit,” doplňuje Eduarda Hekšová, ředitelka spotřebitelské organizace dTest.

Když dojde ke zranění členů posádky

Jestliže při nehodě zemřel nebo byl zraněn člen posádky vlaku, tedy například strojvedoucí či průvodčí, postup se liší.

„V takové situaci jde buď o pracovní úraz, nebo o pracovní úraz s následkem smrti. Pro tento případ jsou všichni zaměstnavatelé včetně Českých drah ze zákona pojištěni. Zranění zaměstnanci tak mají kromě

12. Traveladventure.cz: Nároky po nehodě vlaku a jak jich dosáhnout

Nehody vlaků aneb Jak postupovat při nároku na kompenzaci



AUTOR: MICHAELA RUBEŠOVÁ

11. 8. 2020



To se mi líbí

Sdílet

Zaregistrujte se a prohlédněte si, co se vašim přátelům líbí.

Železniční doprava patří mezi nejbezpečnější způsoby cestování. Série nehod z posledních týdnů si však vyžádala několik obětí na životech a otevřela otázku, na co mají oběti či pozůstalí nárok. Tématu odškodnění a tomu, jak při jeho dosažení postupovat, se věnuje společnost Vindicia.

„Zranění mají jednoznačně nárok na odškodnění, a to i když nemají životní pojištění a podobně. Výši kompenzace ovlivňuje závažnost následků – čím je větší, tím částka poroste. Například u zlomenin a operací podle mých zkušeností půjde o stovky tisíc,“ odhaduje Tomáš Beck, expert na odškodnění společnosti Vindicia. Odškodnění přitom zahrnuje nejen bolestné, ale také ošetrovné, cestovné, ztížení společenského uplatnění a náhradu ušlé mzdy – vše podle Metodiky nejvyššího soudu.

Případná kompenzace by ovšem neodešla z účtu samotného dopravce, částku vyplatí jeho pojišťovna.

CESTUJEME



KURSKÁ KOSA JE B. SAHARA S JANTAR POKLADEM

18. 9. 2020



BOHNICKÝ HŘBITO! BLÁZNŮ: TAJEMNÉ I POHNUTOU HISTOR

11. 9. 2020



KAM VYRAZIT V PR SNÍDANI

10. 9. 2020



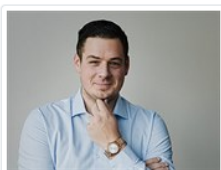
KAM VYRAZIT NA K OKOLÍ LIBERCE

27. 8. 2020

13. 24zpravy.com: Novela zákoníku práce - hodnocení expertů

pravidlům upravením v zákoníku práce. Mezi problematické oblasti patří například uprava místa výkonu práce, otázky BOZP, evidence pracovní doby nebo řešení pracovních úrazů," vypočítává expertka.

Pohled Tomáše Becka ze společnosti Vindicia:



Další novinkou, která nabude účinnosti od 1. ledna 2021 je odškodnění u pracovních úrazů, kde dojde k navišení částky pro pozůstalé.

„Kvituji navišení částky pro pozůstalé po obětech pracovních úrazů. Dříve se jednalo o 240 000 korun pro nejbližší příbuzné, ostatní museli o své nároky, například odškodnění duševních útrap po bolestné ztrátě, bojovat. Nově se částka vypočítává jako dvacetinásobek průměrné mzdy národního hospodářství. Dále není okruh možných odškodnění omezen jen na nejbližší příbuzné, ale může o odškodnění žádat každý rodinný příslušník nebo podobně blízká osoba, která pocítí újmu s odchodem blízké osoby,“ chválí pozitivní změnu v zákoníku práce Tomáš Beck.

Vypočítává však i negativa. „Nedošlo ke zvýšení ocenění ceny za bod u bolestného a ztížení společenského uplatnění. Ta je zásadní pro výpočet odškodnění – a k jejímu zvýšení nedošlo už od roku 2015. Bylo by spravedlivější, kdyby se bod vypočítával z průměrné mzdy, stejně jako je tomu u odškodnění dopravních nehod,“ uvažuje Beck.

Pozitivně nevnímá ani to, že částky pro pozůstalé nejsou přesně specifikovány, takže o nároky musí poškození bojovat a bez konzultací poradenských společností či dobrého advokáta se jejich šance na adekvátní kompenzaci snižují.

Pohled Michala Faltuse z advokátní kanceláře Šetina, Komendová & Partners:



Novela zákoníku práce se zaměřila i na komunikaci, věnuje se například problematice doručování
